





Materiál číslo

Z2021_032

SPRÁVA

pre zasadnutie mestského zastupiteľstva v Liptovskom Mikuláši

Bod rokovania:	Návrh na odvolanie Mgr. Martina Alušica z funkcie hlavného kontrolóra mesta Liptovský Mikuláš		
Dátum rokovania MsZ:	08. 04. 2021	Dátum spracovania materiálu:	04. 03. 2021
Materiál obsahuje:	1. Návrh na uznesenie 2. Dôvodovú správu		
Predkladateľ:	PhDr. Michal Lavrík prednosta MsÚ	Podpis predkladateľa:	
Spracovateľ:	JUDr. Soňa Lakotová poverená vedením odboru právneho	Podpis spracovateľa:	
Počet strán:	07	Počet príloh:	

MESTSKÉ ZASTUPITEĽSTVO V LIPTOVSKOM MIKULÁŠI



NÁVRH NA UZNESENIE

MESTSKÉHO ZASTUPITEĽSTVA

zo dňa 08. 04. 2021 číslo /2021

K bodu: **Návrh na odvolanie Mgr. Martina Alušica z funkcie hlavného kontrolóra mesta Liptovský Mikuláš**

Mestské zastupiteľstvo:

I. konštatuje, že:

- a) hlavný kontrolór mesta Liptovský Mikuláš Mgr. Martin Alušic (ďalej len „hlavný kontrolór“), bol Mestským zastupiteľstvom v Liptovskom Mikuláši zvolený do funkcie dňa 4. 6. 2020, uznesením MsZ č. 25/2020, na základe čoho mu vznikol s mestom pracovný pomer od. 5. 6. 2020 a nárok na uzatvorenie pracovnej zmluvy,
- b) hlavný kontrolór, ako zamestnanec mesta, doposiaľ nepodpísal pracovnú zmluvu s mestom Liptovský Mikuláš, ako zamestnávateľom, napriek skutočnosti, že mu bola pracovná zmluva opakovane doručovaná, pričom mesto, ako zamestnávateľ, si riadne plní mzdové povinnosti voči hlavnému kontrolórovi,
- c) hlavný kontrolór si nevedie evidenciu dochádzky v dochádzkovom systéme mesta v súlade s internými predpismi mesta, čím porušuje pracovnú disciplínu a neumožňuje tak kontrolu naplnenia uznesenia MsZ č. 24/2020 zo dňa 24.04.2020 – vymedzený týždenný pracovný čas 30 hodín,
- d) hlavný kontrolór dňa 19. 02. 2021 predložil primátorovi mesta evidenciu dochádzky za mesiace september 2020 až január 2021, formou vlastných pracovných výkazov, ktoré však nie sú v súlade so spôsobom evidencie dochádzky na základe interných predpisov mesta a súčasne, keďže je všeobecne známa skutočnosť, že hlavný kontrolór nevykonáva svoju prácu v obvyklom mieste výkonu práce všetkých ostatných zamestnancov mestského úradu, ktorým je objekt mestského úradu, so sídlom Štúrova 1989/41, Liptovský Mikuláš - táto evidencia ani nepreukazuje, že hlavný kontrolór fakticky v ním uvádzanom čase prácu aj skutočne vykonával,

- e) hlavný kontrolór svojvoľne prečerpá nárok na dovolenku v mesiacoch júl a august 2020, kedy zamestnávateľovi listom zo dňa 23.07.2020 jednostranne oznámil jej čerpanie v dňoch 27.07.2020 až 09.08.2020, nastúpil na ňu bez súhlasu zamestnávateľa, pričom z uvedeného obdobia 5 dní zamestnávateľ posúdil ako čerpanú dovolenku a 5 dní klasifikoval ako absenciu s dopadom krátenia ročnej dovolenky o 5 dní,
- f) mestské zastupiteľstvo mesta Liptovský Mikuláš dňa 25.6.2020 uznesením č. 38/2020 schválilo Návrh zmien plánu kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra mesta Liptovský Mikuláš na I. polrok 2020 a návrh plánu kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra mesta Liptovský Mikuláš na II. polrok 2020. Podľa uvedeného uznesenia mal hlavný kontrolór vykonať v II. polroku 2020 4 kontroly : 1. Kontrola stavu vybavovania vybraných sťažností a petícií v podmienkach samosprávy mesta Liptovský Mikuláš, 2. Kontrola stavu a vývoja dlhu podľa z.č. 583/2004 Z.z. v platnom znení o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, 3. Kontrola pokladničných operácií, dokumentácie pokladničných operácií, pokladničného zostatku ku dňu začatia kontroly, vykonávanie základnej finančnej kontroly, povinné zverejňovanie zmlúv, 4. Spôsob financovania rekonštrukcie futbalového štadióna MFK Tatran a zároveň podať 1 odborné stanovisko k návrhu rozvrhu rozpočtu mesta na rok 2021 a roky 2022 – 2023.
- Mesto Liptovský Mikuláš doposiaľ nemá žiadnu informáciu o začatí kontrol podľa plánu kontrolnej činnosti na základe vyššie uvedeného uznesenia.
- g) hlavný kontrolór nepredložil mestskému zastupiteľstvu raz za šesť mesiacov návrh plánu kontrolnej činnosti na I. polrok 2021, ktorý musí byť najneskôr 15 dní pred prerokovaním v zastupiteľstve zverejnený spôsobom v obci obvyklým,
- h) hlavný kontrolór nepredložil mestskému zastupiteľstvu najmenej raz ročne správu o kontrolnej činnosti, a to do 60 dní po uplynutí kalendárneho roku,
- ch) vo veci kontroly procesu verejného obstarávania pri zadávaní zákazky na predmet „Tlač mesačníka Liptovský Mikuláš“ doručil hlavný kontrolór mestu Liptovský Mikuláš dňa 02.02.2021 Návrh správy z kontroly, v ktorej zároveň určil mestu lehotu na podanie námietok v predmetnej veci na 5 dní od prijatia návrhu správy v listinnej podobe a zároveň mailom na jeho mailovú adresu. Mesto Liptovský Mikuláš písomným podaním zo dňa 08.02.2021, označeným ako Námietky ku navrhovaným opatreniam HK z návrhu správ kontroly, podalo ku navrhovaným opatreniam námietky. Námietky boli hlavnému kontrolórovi zaslané elektronicky dňa 08.02.2021 a zároveň v tento deň podané formou listu na poštovú prepravu. Hlavný kontrolór doručil primátorovi mesta dňa 01.03.2021 Správu z kontroly tlač mesačníka Mikuláš, z ktorej vyplýva, že námietky z dôvodu ich oneskoreného vypracovania a doručenia nezohľadnil a preto zistené nedostatky a navrhnuté odporúčania a lehoty na splnenie prijatých opatrení uvedené v návrhu správy považuje za akceptované, keďže mu boli vypracované a doručené po určenej lehote.
- Názor hlavného kontrolóra o oneskorení vypracovania a doručení námietok je nesprávny, nakoľko lehota určená hlavným kontrolórom na podanie námietok je lehotou procesnou, pri počítaní ktorej platí, že v prípade, ak posledný deň lehoty prípadne na sobotu alebo deň pracovného pokoja, je posledným dňom lehoty najbližší pracovný deň, a teda v tomto prípade, ak podanie bolo odoslané a úkon urobený v nasledujúci pracovný deň – pondelok, teda dňa 08.02.2021, lehota bola dodržaná.

II. schvaľuje

s účinnosťou od 01.03.2021 pozastavuje vyplácanie platu hlavnému kontrolórovi mesta Liptovský Mikuláš, ktorý bol určený uznesením mestského zastupiteľstva zo dňa 04.06.2020, číslo 25/2020.

III. odvoláva

dňa 11.03.2021 Mgr. Martina Alušica z funkcie hlavného kontrolóra mesta Liptovský Mikuláš, a to z dôvodu uvedeného v ust. § 18 a ods. 9 písm. a) zákona číslo 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších právnych predpisov, nakoľko opakovane a zvlášť hrubým spôsobom porušil povinnosti zamestnanca alebo vedúceho zamestnanca vyplývajúce z ustanovenia § 8 ods.1 písm. a) zákona číslo 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších právnych predpisov, podľa ktorého ustanovenia, *zamestnanec je povinný dodržiavať Ústavu Slovenskej republiky, ústavné zákony, zákony, ostatné všeobecne záväzné právne predpisy a vnútorné predpisy a uplatňovať ich podľa svojho najlepšieho vedomia a svedomia, rešpektovať a chrániť ľudskú dôstojnosť a ľudské práva*, tým, že:

- porušuje pracovnú disciplínu, keď si v období od mesiaca júl 2020 doposiaľ pravidelne nevedie evidenciu dochádzky v dochádzkovom systéme mestského úradu, čo je v rozpore s internými predpismi mesta – Smernica primátora mesta Liptovský Mikuláš č. 22/2020/INO Smernica upravujúca obsluhu a používanie dochádzkového systému Mestského úradu Liptovský Mikuláš,
- v prípade čerpania dovolenky v roku 2020 postupoval v rozpore so zákonom č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov, keď zamestnávateľovi listom zo dňa 23.07.2020 jednostranne oznámil jej čerpanie v dňoch 27.07.2020 až 09.08.2020 a nastúpil na ňu bez súhlasu zamestnávateľa, resp. bez určenia jej čerpania zamestnávateľom,
- v rozpore so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších právnych predpisov nepredložil mestskému zastupiteľstvu návrh plánu kontrolnej činnosti na I. polrok 2021, ktorý musí byť najneskôr 15 dní pred prerokovaním v zastupiteľstve zverejnený spôsobom v obci obvyklým,
- v rozpore so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších právnych predpisov nepredložil mestskému zastupiteľstvu najmenej raz ročne správu o kontrolnej činnosti, a to do 60 dní po uplynutí kalendárneho roku, t.j. do 01.03.2021

Ing. Ján Blcháč, PhD.
primátor mesta

Dátum podpisu uznesenia: 2021

Dôvodová správa

Na základe porušovania zákonov a interných noriem mesta Liptovský Mikuláš hlavným kontrolórom mesta Liptovský Mikuláš Mgr. Martinom Alušicom, (ďalej len „hlavný kontrolór“), ktoré nastali a pretrvávajú po jeho zvolení za hlavného kontrolóra, informujeme týmto mestské zastupiteľstvo mesta Liptovský Mikuláš o nasledovných skutočnostiach, preukazujúcich porušovanie zákonných povinností, ako aj povinností vyplývajúcich z vnútorných predpisov mesta Liptovský Mikuláš.

Podľa §18a ods. 9 písm. a) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších právnych predpisov, obecné zastupiteľstvo môže odvolať hlavného kontrolóra z funkcie, ak opakovane alebo zvlášť hrubým spôsobom poruší povinnosti zamestnanca alebo vedúceho zamestnanca, odvolanie musí byť zdôvodnené.

Hlavný kontrolór bol mestským zastupiteľstvom v Liptovskom Mikuláši zvolený do funkcie dňa 4. 6. 2020 uznesením č. 25/2020 a po zvolení mu vznikol nárok na uzavretie pracovnej zmluvy s mestom.

V zmysle ust. § 1 ods.4 zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších platných právnych predpisov na pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa vzťahuje Zákonník práce, ak tento zákon alebo osobitný predpis neustanovuje inak.

Vzhľadom na to, že hlavný kontrolór vykonáva funkciu v pracovnom pomere, vzťahuje sa aj na neho, napr. s výnimkou jeho odmeňovania, ktoré je osobitne upravené v § 18c zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v platnom znení (ďalej len „zákon o obecnom zriadení“), Zákonník práce.

Miesto výkonu funkcie je na adrese zamestnávateľa - Mestský úrad Liptovský Mikuláš, Štúrova 1989/41, Liptovský Mikuláš.

Hlavný kontrolór je teda v súlade so zákonom o obecnom zriadení zamestnancom obce a ak tento zákon neustanovuje inak, vzťahujú sa na neho všetky práva a povinnosti ostatného vedúceho zamestnanca podľa osobitného predpisu, ktorým je zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších platných právnych predpisov.

Postavenie hlavného kontrolóra je podľa § 18 ods. 1 zákona o obecnom zriadení upravené z pohľadu zamestnanca tak, že sa na neho vzťahujú všetky práva a povinnosti ostatného vedúceho zamestnanca, i keď v jeho právnom postavení, ako aj pri realizácii jeho úloh a zákonom zverených kompetencií, vyplýva množstvo odlišností. Pre pracovnoprávne postavenie hlavného kontrolóra je nevyhnutné uzavretie pracovného pomeru ako základného pracovnoprávneho vzťahu v súlade so Zákonníkom práce, ako aj so zákonom č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších právnych predpisov a v pracovnej zmluve vymedzenie dohodnutých podmienok. Mesto Liptovský Mikuláš prihlásilo hlavného kontrolóra dňa 4. 6. 2020 do poisťovni ako riadneho zamestnanca a viackrát mu predložilo na podpis pracovnú zmluvu (5.6.2020, 11.6.2020, 23.6.2020, 15.7.2020, 27.7.2020, 13.8.2020, 2.9.2020), podpísanú štatutárom mesta za zamestnávateľa, avšak k dohode o jej obsahu a podpisu jej písomného vyhotovenia zo strany hlavného kontrolóra nedošlo.

Nakoľko pre neexistenciu písomnej pracovnej zmluvy nie sú podmienky rozvrhnutia pracovného času a iné podmienky výkonu práce dohodnuté, mesto postupuje v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce (§ 85 a nasl.), kolektívnej zmluvy a platnými internými normami mesta Liptovský Mikuláš.

Rozvrhnutie pracovného času je oprávnením zamestnávateľa (§ 90 ods. 4 Zákonníka práce), nie zamestnanca. Zamestnanec si preto sám nemôže určiť, v ktoré dni bude prácu na kratší pracovný úväzok vykonávať.

Podľa ust. § 9 ods.4 Pracovného poriadku mesta Liptovský Mikuláš číslo 21/2020/INO je zamestnanec mesta povinný príchod na pracovisko, odchod z neho a každé opustenie pracoviska z pracovných a mimopracovných dôvodov zaznamenať prostredníctvom identifikačnej karty dochádzkového systému alebo zápisom v knihe dochádzky. Podľa čl. VII ods. 2 Smernice upravujúcej obsluhu a používanie dochádzkového systému Mestského úradu Liptovský Mikuláš číslo 22/2020/INO každý zamestnanec, pracovisko ktorého sa nachádza v budove MsÚ, je povinný označiť si každý príchod a odchod z pracoviska v dochádzkovom systéme. Dochádzkový systém zamestnancov používajú tak všetci zamestnanci mesta Liptovský Mikuláš, s výnimkou hlavného kontrolóra.

V mesiaci jún 2020 HK využíval dochádzkový systém zamestnancov mesta, evidoval a vykazoval si odpracovaný čas, avšak v mesiaci júl dochádzkový systém používal len sporadicky (záznamy sa preukázateľne týkajú prítomnosti na pracovisku len počas 8 dní, pričom 6. 7. má v dochádzkovom systéme vyznačené celodenné pracovné jednanie 7,5 hod., 14. 7. má zaznamenanú služobnú cestu 9,5 hod. bez vypísania cestovného príkazu a jeho schválenia zamestnávateľom.) Po upozornení na nezrovnalosti v evidencii dochádzky dňa 24. 7. 2020 predložil evidenciu dochádzky za mesiac júl, ktorú si sám vyhotovil, nepoužívajúc pritom v rozpore so Smernicou č. 07/2020/INO upravujúcou obsluhu a používanie dochádzkového systému zamestnancov mesta Liptovský Mikuláš – používateľov dochádzkového systému, výstup z dochádzkového systému zamestnancov mesta (dňa 6. 7. uviedol odpracovaných 8,5 hod. na úrade a 14. 7. vykázal 6 odpracovaných hodín; celkom vykázal 14 dní s nárokom na stravnú poukážku). Predložená evidencia dochádzky nebola vyhotovená podľa smernice č. 07/2020/INO (a následne platných smerníc 12/2020/INO, 19/2020/INO a od 01.01.2021 č. 22/2020/INO). Z takto vyhotovenej evidencie dochádzky nebolo možné posúdiť napr. nárok na stravné. V čase platnej smernice 07/2020/INO z uvedeného dôvodu bola hlavnému kontrolórovi ním vyhotovená evidencia dochádzky vrátená a bol vyzvaný na predloženie dochádzky v súlade s platnými internými predpismi (príslušné interné predpisy rešpektovali všetci doterajší hlavní kontrolóri mesta).

Od septembra v roku 2020 až doposiaľ hlavný kontrolór dochádzkový systém nepoužíva vôbec a svoju dochádzku vôbec a teda riadne nezaznamenáva. Dňa 19.02.2021 doručil do kancelárie vedenia mesta vlastné výkazy dochádzky za mesiace september 2020 až január 2021 .

Riadne vedenie dochádzky zamestnanca súvisí a je významné pre ďalšie uplatnenie a uspokojovanie následných nárokov zamestnanca súvisiacich s pracovným pomerom (vydávanie stravných poukážok, dovolenka a pod).

Podľa § 101 Zákonníka práce: *„Zamestnanec, ktorý počas nepretržitého trvania pracovného pomeru k tomu istému zamestnávateľovi vykonával u neho prácu aspoň 60 dní v kalendárnom roku, má nárok na dovolenku za kalendárny rok, prípadne na jej pomernú časť, ak pracovný pomer netrval nepretržite počas celého kalendárneho roka. Za odpracovaný deň sa považuje deň, v ktorom zamestnanec odpracoval prevažnú časť svojej zmeny. Časti zmien odpracované v rôznych dňoch sa nesčítajú.“* Podľa § 102 Zákonníka práce: *„Pomerná časť dovolenky je za každý celý kalendárny mesiac nepretržitého trvania toho istého pracovného pomeru jedna dvanásťtina dovolenky za kalendárny rok.“*

Hlavný kontrolór, napriek tomu, že k dátumu 31.7.2020 mu vznikol nárok na dovolenku v rozsahu 2,5 dňa, mailom oznámil štatutárovi mesta, že odchádza na dovolenku v rozsahu 10 pracovných dní od 27.07.2020 do 09.08.2020, a to bez vypísania dovolenkového lístka, ktorý štandardne podpisuje a na základe ktorého nárok na čerpanie odsúhlasuje zamestnávateľ. Nárok na takúto dĺžku dovolenky mu nevznikol, preto jeho neprítomnosť na pracovisku v dňoch 3.- 7. augusta 2020 bola posúdená ako neospravedlnená absencia.

Táto skutočnosť vyplýva aj zo Smernice upravujúcej obsluhu a používanie dochádzkového systému zamestnancov mesta Liptovský Mikuláš, čl. VII – Spôsob evidencie dochádzky, bod 9: „Ak zamestnanec neodpracuje určený týždenný základný a mesačný fond pracovného času bez vážnych objektívnych dôvodov, bude to považované za neospravedlnenú absenciu. Povinnosťou každého zamestnanca je vo vlastnom záujme si kontrolovať dochádzku a určený týždenný (základný) a mesačný fond pracovného času“.

Mestské zastupiteľstvo dňa 25.6.2020 uznesením č. 38/2020 schválilo Návrh zmien plánu kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra mesta Liptovský Mikuláš na I. polrok 2020 a návrh plánu kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra mesta Liptovský Mikuláš na II. polrok 2020.

Napriek tomu hlavný kontrolór nevykonal ani jednu kontrolu podľa plánu kontrolnej činnosti a ani zákonným spôsobom nezverejnil v zákonnej lehote najneskôr 15 dní pred prerokovaním v mestskom zastupiteľstve návrh plánu kontrolnej činnosti na I. polrok 2021.

Kontroly, ktoré hlavný kontrolór začal z vlastnej iniciatívy:

- kontrola, ktorej predmetom bude kontrola dodržiavania všeobecne záväzných predpisov, kontrola zákonnosti, účinnosti, hospodárnosti a efektívnosti pri nakladaní s majetkom mesta v súvislosti s doručovaním listiny alebo listín neznámeho obsahu poslancom MsZ v Liptovskom Mikuláši pred konaním MsZ v Liptovskom Mikuláši, ktoré sa malo konať 20.07.2020 – Mestská polícia (kontrola začatá ale neukončená),
- kontrola č. 2/KO/2020 – podnet na preskúmanie postupu pri uzatváraní zmluvy o dielo č. 649/2019/Výst. a Dohody o urovaní č. 137/2020/Práv., obe uzatvorené medzi MLM a spoločnosťou APERA, s.r.o. so sídlom Trstené 109, Bobrovec – v súvislosti s listom Úradu pre verejné obstarávanie, odbor dohľadu zo dňa 05.05.2020 (kontrola začatá ale neukončená),
- kontrola – proces verejného obstarávania pri zadávaní zákazky „Tlač mesačníka Mikuláš“ vyhlásenej zaslaním výzvy na predkladanie ponúk z 12.06.2020 (dňa 02.02.2021 bol hlavným kontrolórom doručený Návrh správy z kontroly, ktorý obsahoval opatrenia hlavného kontrolóra, ku ktorému prednosta MsÚ podal dňa 08.02.2021 námietky),
- kontrola, ktorej predmetom bude kontrola zmluvných vzťahov súvisiacich s rekonštrukciou mestského futbalového štadióna, so založením spoločnosti Mestské športové zariadenia, s. r. o. a zmlúv o úvere, ktoré uzatvorila spoločnosť MŠZ, s. r. o. alebo ktoré súvisia s jej založením, majetkom a rekonštrukciou mestského futbalového štadióna alebo rekonštrukciou iného jej majetku (kontrola otvorená ale neukončená).

Hlavný kontrolór svojimi príspevkami na sociálnych sieťach porušuje Etický kódex zamestnanca Liptovský Mikuláš, predovšetkým čo sa týka zásady objektívnosti, otvorenosti a nestrannosti, lojálnosti a zdržania sa konania, ktoré by mohlo viesť ku konfliktu verejného záujmu s osobnými záujmami zamestnanca, jemu blízkych osôb alebo iných fyzických osôb a právnických osôb. Osobný záujem zahŕňa

akúkoľvek výhodu pre zamestnanca, jeho rodinu, blízke osoby a právnické alebo fyzické osoby, s ktorými mal alebo má obchodné, politické a priateľské vzťahy a ktorý by mohol vplývať na nestranný výkon jeho povinností. Zamestnanec sa nezúčastňuje žiadnej činnosti nezlučiteľnej s riadnym výkonom jeho pracovných povinností alebo činnostiach takýto výkon obmedzujúcich, ktoré spočívajú v takej politickej, alebo inej verejnej angažovanosti, ktorá by narúšala dôveru verejnosti v nestranný výkon jeho pracovných povinností. Zamestnanec koná politicky neutrálnym spôsobom a podporuje výkon kompetencií zamestnávateľa. Z etického hľadiska existujú výhrady voči vyjadreniam hlavného kontrolóra na sociálnych sieťach, vzhľadom na zverejňovanie nepravdivých a neoverených informácií, na nátlakové vystupovanie hlavného kontrolóra voči zamestnancom mestského úradu a osočovanie zamestnancov.

Napriek vyššie uvedeným skutočnostiam, mesto v súlade so zákonom o obecnom zriadení a uznesením mestského zastupiteľstva č. 25/2020 riadne vyplatilo hlavnému kontrolórovi plat za mesiac jún, júl, august, september, október, november, december 2020 a január 2021.

Mzdové náklady zamestnávateľa v jednotlivých mesiacoch predstavovali tak:

v mesiaci jún 2020 – hrubá mzda 1601,18 eur, odvody zamestnávateľa za zamestnanca 559,57 eur

v mesiaci júl 2020 – hrubá mzda 2420,53 eur, odvody zamestnávateľa za zamestnanca 845,94 eur

v mesiaci august 2020 - hrubá mzda 1938,36 eur, odvody zamestnávateľa za zamestnanca 677,43 eur

v mesiaci september 2020 - hrubá mzda 2544,10 eur, odvody zamestnávateľa za zamestnanca 889,14 eur

v mesiaci október 2020 - hrubá mzda 2544,10 eur, odvody zamestnávateľa za zamestnanca 889,14 eur

v mesiaci november 2020 - hrubá mzda 2544,10 eur, odvody zamestnávateľa za zamestnanca 889,14 eur

v mesiaci december 2020 - hrubá mzda 2544,10 eur, odvody zamestnávateľa za zamestnanca 889,14 eur

v mesiaci január 2021 – hrubá mzda 2544,10 eur, odvody zamestnávateľa za zamestnanca 889,14 eur.

Zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších právnych predpisov dáva oprávnenie mestskému zastupiteľstvu odvolať hlavného kontrolóra z funkcie, ak opakovane alebo zvlášť hrubým spôsobom poruší povinnosti zamestnanca alebo vedúceho zamestnanca, odvolanie musí byť zdôvodnené.

Nevyužitím tohto zákonného ustanovenia v danom prípade, keď porušovanie povinností zamestnanca zo strany hlavného kontrolóra je evidentné, navodzuje dojem, že poslanci mestského zastupiteľstva mesta Liptovský Mikuláš s vyššie uvedeným konaním hlavného kontrolóra súhlasia.